

Gestión y talento no son contrapuestos

«La nueva gestión del talento. Construyendo compromiso»,

Pilar Jericó; edita Libros Libres; Edita Prentice-Hall, 206 páginas, 23 euros.

■ Esta nueva edición de *Gestión del Talento* profundiza en cómo se debe motivar para desarrollar el talento individual, cómo se debe medir y gestionar los aspectos que refuerzan el compromiso y llevan al talento organizativo. Analiza las causas que llevan a la



excesiva rotación en las empresas y actualiza todos los casos que en el libro se dan cita.

Prologado por Ana Patricia Botín, el libro intenta dar las claves de uno de los aspectos más difíciles

de gestionar en nuestros tiempos, la capacidad de las empresas de generar compromiso en sus profesionales.

Las entidades que sean capaces de crear un entorno adecuado, tienen asegurado el éxito empresarial en un entorno competitivo que valora las estrategias más allá del mercado en sí.

La autora, Pilar Jericó, analiza las reglas del juego que han cambiado dentro de las organizaciones. El capital ha dejado de ser el principal recurso productivo, para dar paso a «la guerra de talentos».